

Наименование на работодателя: _____

ЕИК: _____ Адрес: _____

№ _____ / дата _____

ЗАПОВЕД

за прекратяване на трудово правоотношение

На основание чл. 195, ал. 1 във връзка с чл. _____, ал. _____, т. _____ от Кодекса на труда

Тук се вписва конкретното основание: чл. 325 по взаимно съгласие, чл. 326 при предизвестие от работника, чл. 328 при предизвестие от работодателя, чл. 330 без предизвестие, и така нататък. Непълно или сгрешено основание е най-честата причина уволнението да бъде отменено като незаконно.

НАРЕЖДАМ:

ПРЕКРАТЯВАМ трудовото правоотношение с:

Име: _____

ЕГН/ЛНЧ: _____

Длъжност: _____ Код по НКПД: _____

Трудов договор № _____ / дата _____

Считано от: _____

При прекратяване с предизвестие договорът се прекратява с изтичането му. Без предизвестие — от момента на получаване на писменото изявление (чл. 335, ал. 2 от КТ).

Обезщетения

Обезщетение за неспазено предизвестие (чл. 220 от КТ): _____ лв.

Обезщетение за неползван платен годишен отпуск (чл. 224 от КТ): _____ дни / _____ лв.

Друго обезщетение (чл. _____ от КТ): _____ лв.

Неизползван платен годишен отпуск към датата на прекратяване: _____ работни дни

Разпореждания

Копие от заповедта да се връчи на лицето и да се приложи в трудовото досие.

Данните за прекратяването да се подадат в регистъра на заетостта в седемдневен срок.

От 1 юни 2025 г. данните се подават с електронен трудов запис към Националната агенция за приходите.

Работодател / упълномощено лице: _____

Име и длъжност: _____

Подпис и печат: _____

Връчване

Получих екземпляр от заповедта днес, _____.

Име и подпис на работника/служителя: _____

Връчването е лично, срещу подпис и дата. При отказ то се удостоверява с подписите на двама свидетели — без доказано връчване сроковете не текат.

При отказ да получи заповедта, връчването се удостоверява от:

1. Име и подпис: _____

2. Име и подпис: _____

Общ образец. Кодексът на труда не утвърждава бланка за заповедта за прекратяване — изисква писмена форма по чл. 335, ал. 1. Правното основание се попълва според конкретния случай и е елементът, който решава законността на прекратяването. Това не е правен съвет.